

## L'entreprise libérée : quelle est la recette ?

### SITUATION

- Volonté de réforme et de vision pour l'entreprise
- Recherche d'une nouvelle source de motivation pour les salariés
- Changement de direction ou transition dans l'entreprise

### LES INGREDIENTS ESSENTIELS

- 1. LA CONFIANCE** (*limiter ou supprimer les contrôles au profit de l'autocontrôle et de la responsabilisation de chacun sur ses tâches et ses responsabilités*),
- 2. LA LIBERTE de s'AUTO-ORGANISER** (*avec 2 conditions indispensables et sanctionnées par l'exclusion de l'entreprise en cas de non-respect : l'amour du client (qualité, délai) et l'homme est bon : efficace, impliqué, intelligent*)
- 3. LE BONHEUR au TRAVAIL** (*par l'ambiance de travail, par l'organisation du travail, par le partage de valeurs communes, par la reconnaissance, ...*)
- 4. LA PERFORMANCE** (*passer à l'action pour faire toujours plus et mieux pour moins cher*),
- 5. LA CREATION DE VALEUR** (*soigner les acteurs qui créent de la valeur, limiter les services supports, simplifier les niveaux hiérarchiques, préparer l'avenir*)

### LES POINTS CLES A RETENIR



**BUT = PERENNITE**  
pour l'entreprise  
[Temps]



**MOYEN = ARGENT**  
Outil de valorisation et  
d'amélioration continue  
[Euros]



**IMPACT COLLECTIF**  
Passer à l'ACTION  
Partager des VALEURS  
1 OBJECTIF COMMUN